



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 5 (397) 1-15 МАРТА 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

МОТИВАЦИЯ АКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗАХ



Этой теме был посвящен семинар, прошедший 17-18 марта в Челябинске. Его организатор – Федерация профсоюзов Челябинской области. Мероприятие прошло при поддержке Федерации независимых профсоюзов России, с участием территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Среди участников семинара более 60 человек: представители ФНПР, Свердловской, Тюменской, Курганской и Челябинской территориальных объединений, областных и первичных проф-организаций, координационных советов, специалисты по организационной работе, профактивисты.

В течение двух дней участники семинара обсуждали вопросы, связанные с организационной структурой, организационным единством профсоюзов, ростом профсоюзного членства и повышением авторитета профорганизаций.

По словам **председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая Буякова**, организационная работа – это стержень всей работы профсоюзов, в основе которой защитная функция, для чего и были созданы профсоюзы, представительская и контрольная. «Проблемы, которые сегодня актуальны в нашей работе, они схожи, независимо от территории, да и причины одинаковы, – говорит Николай Буяков. И нам нужно вместе выработать позиции, что в дальнейшем позволит работать эффективно и обеспечит стабильное развитие профсоюзного движения в будущем. А для того, чтобы всесторонне проработать вопросы, мы пригласили почетных гостей семинара – доктор социологических наук Александра Тараданова и доктора политических наук, профессора кафедры общественных дисциплин Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и социальных отношений Виталия Иванова. Это поможет и с научной точки зрения, и практически подойти к решению назревших сегодня проблем и найти правильные пути их решения».

Анализируя состояние профсоюзного движения в России, перспективы развития, **заместитель председателя ФНПР Давид Криштал** отметил, что для организационного укрепления профсоюзов необходимы продуманная структурная политика, кадровое

укрепление, усиление исполнительской дисциплины, увеличение профчленства. Среди факторов, влияющих на снижение численности профсоюзов, есть как внешние, так и внутренние. К первым относятся: сокращение производства и количества работающих, структурная перестройка экономики, реструктуризация предприятий, а в ряде случаев и противодействие работодателей. Низкая эффективность правовой защиты, отсутствие грамотных организаторов, недостаточная информированность общественности о деятельности, а, главное, о результатах этой деятельности, о победах профсоюзов – это основные внутренние факторы. Их устранение позволит решить вопрос увеличения профчленства.

– Неумение довести до людей информацию о том, что сделано и делается профсоюзами на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, разрыв между руководством профсоюзных организаций и рядовыми членами профсоюзов – сегодня это явные недостатки в профсоюзной работе, – отметил в своем выступлении **секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО Александр Козенков**. Нам нужно активнее использовать наши традиционные формы: личное общение профгруппа, председателя профорганизации с работниками непосредственно на местах, на массовых мероприятиях – собраниях, конференциях. И, конечно же, шире осваивать современные средства коммуникации и технологии – интернет, социальные сети, sms-сервисы, мобильные приложения. Все это напрямую влияет на эффективность работы профсоюзов.

Продолжение на стр. 2

Объективная оценка



стр.2

Предотвратить социальное бедствие



стр.3

Песни сердцем и душой



стр.5

Музей Федерации принимает гостей



стр.7

Ловись, рыбка!



стр.8

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

25 марта

День работника культуры

Челябинской областной организации
Российского профсоюза работников
культуры

Федерация профсоюзов Челябинской
области поздравляет
всех членов профсоюза
с профессиональным праздником -
Днём работника культуры!

Сохранение и приумножение духовных
ценностей - одна из самых благородных и
ответственных миссий на земле.

Ваш труд поддерживает любовь к твор-
честву у молодого поколения, формирует
национальное единство, помогает сохра-
нить нашу индивидуальность.

Проходят столетия и эпохи, а нацио-
нальная культура живет и продолжается
не только в традициях и народном твор-
честве, но и в современном искусстве. А
продолжается она благодаря вам - людям
талантливым, одухотворенным, неравно-
душным и увлеченным своим высоким
призванием.

За вашими профессиями стоят вдох-
новение, огромное терпение и всеобъ-
емлющая любовь - ведь без всего этого
немыслимо творчество, а без творчества
- культура!

Здоровья вам, оптимизма, вдохнове-
ния, веры в собственные силы и в бу-
дущее страны, которое в значительной
мере формируется именно вами!

Н.Н. Буюков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

МОТИВАЦИЯ АКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗАХ

Начало на стр. 1

Качество работы профсоюзов, авторитет за-
висят, в первую очередь, от кадров. Каково се-
годня состояние кадровой политики в профсо-
юзах, о назревших проблемах и задачах в по-
вышении профессионализма участникам семи-
нара рассказал **заместитель руководителя
Департамента организационной работы
и развития профсоюзного движения ФНПР
Анатолий Петросов**. Не в теории, а именно на
практике занимаясь кадровыми вопросами, он
отметил, что современная политика государства
и работодателей направлена на омоложение и
повышение профессионального уровня руко-
водящих работников и менеджмента. Это опреде-
ляет и повышенные требования к профсоюзным
кадрам.

Среди приоритетных задач в этом направлении
представитель ФНПР назвал: подготовка специа-
листов, способных на равных вести диалог с со-
циальными партнерами; ответственность руко-
водителей за выполнение решений коллегиаль-
ных органов по кадровым вопросам; формиро-
вание и утверждение резерва профсоюзных кадров
на должности руководителей профорганизаций
всех уровней; при выборах выдвигать кандидату-
ры преимущественно из состава резерва.

Первый день семинара завершился работой
секций по темам: внедрение IT-технологий в про-
фсоюзную деятельность; организационное ук-
репление профсоюзов; органайзинг и профсоюз-
ный спецназ; профсоюзное образование. Опыт,
которым участники делились друг с другом, был
представлен во второй день работы на итоговом
заседании семинара.

Все предложения в ближайшее время будут
обобщены в Рекомендациях и представлены в
виде методического материала для работы.

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – УЛУЧШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЛЮДЕЙ

Содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, повышение минимальной зарабо-
тной платы, введение прогрессивной шкалы налогообложения – главные цели Федерации незави-
симых профсоюзов России. Они лежат и в основе программы Партии «Союз труда». В текущем
году региональное отделение партии реализует большой план мероприятий, в том числе в связи
с предстоящими в сентябре выборами депутатов в Государственную думу.



Как отметил председатель Челябинского регионального отделения
«Союза труда» Андрей Шамин, первостепенные задачи кадрового и ор-
ганизационного укрепления партии – создание местных отделений во
всех муниципальных образованиях области. Они прорабатывались на
прошедших собраниях членов партии, по итогам которых подготовле-
ны и утверждены соответствующие мероприятия: встречи с областны-
ми организациями профсоюзов и председателями ассоциаций профсо-
юзных организаций муниципальных образований, информационное
освещение деятельности партии. Практически весь партийный актив
задействован в этой работе.

В ходе подготовки к выборной кампании 2016 года региональное от-
деление «Союз труда» ведет сбор предложений в предвыборную про-
грамму партии. Желая принять в этом участие и высказать свои
предложения могут написать на электронную почту 2634557@mail.ru
или связаться по телефону 263-44-27.

Участие партии в выборах предоставляет профсоюзам возможность
быть услышанными на политической арене и влиять на принятие государственных решений. И сегодня настало время для актив-
ной организационной и агитационной работы среди членов профсоюзов в поддержку инициатив партии, участия в процессе сбора
предложений в предвыборную программу и выдвижения кандидатов для включения в список, с которым партия «Союз труда» пой-
дет на выборы.

Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных кандидатов, которые своей активной работой сделают все необходимое для
улучшения благосостояния граждан и будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ОБЪЕКТИВНАЯ ОЦЕНКА

На Южно-Уральской железной дороге про-
шел региональный социально-экономический
форум, на котором обсудили итоги выполне-
ния обязательств коллективного договора
компаний и отраслевого соглашения по ор-
ганизациям железнодорожного транспорта за
2015 год.

В мероприятии, проходившем в режиме видеоконференции,
приняли участие более 700 человек: руководители дирекций,
служб, филиалов структурных подразделений и дочерних об-
ществ ОАО «РЖД», председатели ППО и представители трудо-
вых коллективов.

В рамках подготовки к форуму прошли заседания «круглых
столов», на которых обсуждались вопросы охраны труда, пре-
дупреждения производственного травматизма, реализации про-
филактических мер по безопасности движения поездов, а также
обеспечения льгот и гарантий работников и неработающих
пенсионеров.

– Мы ждем от выступающих представителей коллективов
и первичных профсоюзных организаций объективной оценки,
чтобы повысить эффективность взаимодействия между филиа-
лами, дочерними обществами компании в решении возникаю-
щих вопросов, – обратился к участникам форума председатель
Дорпрофжел ЮУЖД Андрей Бабинцев.

Он также отметил, что, несмотря на работу в условиях сниже-
ния объемов перевозок, оптимизации расходов, совместно с ру-
ководством дороги в 2015 году удалось обеспечить социальную
стабильность в коллективах. На всех конференциях, проведен-



ных в подразделениях, обязательства коллективного договора
по результатам 2015 года признаны выполненными.

Как сообщил в докладе начальник Южно-Уральской желе-
зной дороги Виктор Попов, на реализацию взятых обязательств



по коллективному договору за 2015 год израсходовано 6,4 мил-
лиарда рублей. Половина из этих средств направлена на обе-
спечение гарантий, предоставляемых работникам дороги и чле-
нам их семей сверх законодательства Российской Федерации.
Размер индивидуального социального пакета на одного работ-
ника составил 45 тысяч рублей, на одного неработающего пен-
сионера – 5,8 тысячи рублей.

В улучшении условий труда одной из главных задач остается
организация работы по проведению специальной оценки усло-
вий труда (СОУТ) на рабочих местах и приведение в соответ-
ствие нормативным требованиям предоставление льгот и гаран-
тий работникам, занятым на работах с вредными и опасными ус-
ловиями труда.

«Средства направлены на
обеспечение гарантий,
предоставляемых работ-
никам и членам их семей сверх
законодательства Российской
Федерации.»

В работе форума принял участие заместитель председателя
РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов. В своем выступлении он
еще раз подчеркнул, что позиция профсоюза при подготовке но-
вого коллективного договора остается неизменной – уровень
льгот и гарантий должен быть сохранен.

Завершилось мероприятие по традиции торжественной цере-
монией вручения наград ОАО «РЖД» и ЦК РОСПРОФЖЕЛ ра-
ботникам дороги и профсоюзному активу.

Ирина Келлерман,
специалист по информационной работе ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД

СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ПРЕДОТВРАТИТЬ СОЦИАЛЬНОЕ БЕДСТВО

Город Бакал, в котором расположено горнодобывающее предприятие Бакальское рудоуправление, грозит стать зоной социального бедствия. Крайне тяжелая социально-экономическая ситуация, сложившаяся в БРУ к началу этого года, вынуждает открыто говорить о перспективе остановки градообразующего предприятия. Последствия могут стать фатальными – массовая безработица, обнищание населения и в конечном счете вымирание целого города.

Одно из старейших предприятий Южного Урала, созданное еще при императрице Елизавете, не первый год преследуют экономические проблемы. И каждая новая все ближе подводит к критической точке. Низкие цены на железорудное сырье, снижение объемов и убыточность производства в прошлом году вылились в простой, негативно отразились на уровне и сроках выплаты заработной платы. Только угроза митинга трудового коллектива, доведенного до крайней степени напряжения, убедила тогда руководство погасить зарплатные долги.

Сегодня социально-экономические последствия новой кризисной волны еще острее. Очередное снижение цен на сырье, многомиллионная дебиторская задолженность потребителей увеличили уже существующий долг предприятия перед поставщиками энергоресурсов и по отчислениям в различные фонды. По некоторым данным, БРУ в неофициальной форме уже получило предупреждение от кредиторов о возможности судебного иска о банкротстве. 2016-й год коллектив начал без утвержденной производственной программы и бюджета. Вместо плановых 90 тысяч тонн основной продукции – концентрата обожженного сидерита – рудоуправление сегодня производит только 40 тысяч.

Вновь, как в прошлом году, в коллективе встала проблема своевременной выплаты заработной платы. Только в начале марта с работниками основных профессий рассчитались за январь. В связи с задержкой заработной платы несколько десятков человек уведо-



мили работодателя о приостановке работы (в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса РФ). Плюс ко всему, на фоне растущих темпов инфляции зарплата – в очередной раз – еще и снизилась. По решению прошлогодней конференции коллектива к концу 2015 года работодатель должен был повысить минимальный размер зарплаты, в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, до величины 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в об-

ласти, довести среднюю зарплату до уровня 25 263 рубля, а с 1 января 2016 года произвести индексацию – на разницу между региональным индексом потребительских цен и ростом фактической средней зарплаты в рудоуправлении по итогам года. Ни одно из этих обязательств, как отмечает председатель профкома Анна Белова, выполнено не было. В январе 2016 года средняя зарплата в коллективе составила 23 795 рублей – среди предприятий по добыче руд черных метал-

лов самый низкий показатель не только в области, но и в стране.

В дополнение к этому администрация объявила коллективу о сокращениях: 1 апреля работы лишатся около 30 человек. Цифра, на первый взгляд, небольшая, но не первая и наверняка не последняя: когда-то в БРУ трудились 10 тысяч человек, сегодня осталось чуть больше тысячи – с такой «прогрессией» скоро работать будет некому.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

СТАЛЬ ДЛЯ АТОМНЫХ ЛЕДОКОЛОВ

Магнитогорский металлургический комбинат нарастил отгрузку судостали. По итогам 2015 г. ММК отгрузил в адрес предприятий судостроительной отрасли 86 тыс. т металлопродукции, что почти на 11 % больше показателей предыдущего года.

Магнитка увеличивает поставки судостали второй год подряд. В 2014 г. отгрузка металлопродукции судостроительным компаниям выросла на 37 % и составила 78 тыс. т. На долю ММК приходится до половины всех поставок металла для российской судостроительной отрасли.

Ключевым потребителем продукции Магнитки в судостроении является объединенная судостроительная компания (ОСК). В 2011 году ММК и ОСК заключили меморандум о стратегическом сотрудничестве, в соответствии с которым стороны развивают совместное научно-техническое сотрудничество по используемым и новым видам продукции в судостроении. В настоящее время продукция ММК используется при строительстве ряда крупных судов на верфях ОСК, в частности, универсальных атомных ледоколов проекта 22220 «Арктика» и «Сибирь», многофункционального линейного дизель-электрического ледокола проекта 22600 «Виктор Черномырдин», дизель-электрического ледокола проекта Aker ARC 130A и других.



ЛУЧШИЕ ИНЖЕНЕРЫ СТРАНЫ

Специалисты Челябинского металлургического комбината удостоены награды Всероссийского конкурса «Инженер года-2015» в номинации «Черная металлургия».

Начальник исследовательско-технологического центра (ИТЦ) комбината Андрей Зырянов получил сертификат «Профессиональный инженер России» по одной из номинаций конкурса и был включен в реестр лучших инженеров страны. Начальник химико-технологической лаборатории отдела металловедения и термообработки ИТЦ ПАО «ЧМК» Александр Бибин стал победителем отборочного тура конкурса по версии «Инженерное искусство молодых».

ЧМК участвует в конкурсе «Инженер года» с начала его проведения в 2000 году, за это время почетное звание лауреатов присвоено 19 работникам предприятия.

Конкурс проводится независимыми общественными объединениями при поддержке Правительства РФ по двум версиям: «Профессиональные инженеры» для специалистов со стажем работы более 5 лет и «Инженерное искусство молодых» для участников в возрасте до 30 лет. Цели проведения конкурса – выявление элиты отечественного инженерного корпуса, а также формирование интереса к инженерному труду у молодежи.



ЮБИЛЕЙНАЯ ТОННА КРАСНОГО МЕТАЛЛА

На «Карабашмеди» состоялось значимое событие: выплавка миллионной тонны черновой меди. Отсчет предприятие ведет с момента создания «Карабашмеди» в 1998 г. на базе Карабашского медеплавильного комбината.

Напомним, предприятие действует с 1910 г., когда английским акционерным обществом был основан Карабашский медеплавильный завод. В XX веке это было значимое для советской экономики предприятие, фактически обеспечивавшее жизнедеятельность целого города. Однако в конце 1980-х гг. у комбината возникают серьезные финансовые проблемы, производство стремительно падает, г. Карабаш выходит на первое место в области по уровню безработицы.

Предприятие возвращается к жизни только в 1998 г. – в значительной степени потому, что является единственным крупным работодателем в г. Карабаше, без него город встает и пустеет.

Однако настоящее возрождение «Карабашмеди» началось только в 2004 г., когда стартовала активная модернизация производства, которая позволила в том числе минимизировать нагрузку на окружающую среду. С этого же времени начали активно решаться социальные проблемы города, начался ремонт социальных объектов.



1-15 МАРТА 2016



ПРЕДОТВРАТИТЬ СОЦИАЛЬНОЕ БЕДСТВИЕ

Начало на стр. 3

В целях финансового оздоровления руководство БРУ приняло ряд мер, в том числе провело мероприятия по оптимизации и сокращению затрат.

Была предпринята попытка реанимировать вскрышные работы собственными силами, но это пока не увенчалось успехом.

– Оптимизировать все вечно нельзя. Нужно еще и вкладывать средства, в первую очередь в горные работы. Без развития горных работ, без модернизации стабильная деятельность предприятия невозможна, – считает профлидер Анна Белова.

С просьбой принять участие в судьбе БРУ профком от имени коллектива обратился к властям. Горняцкая «надежда на понимание и поддержку» была выражена губернатору области, главам Саткинского района и города Бакала. Однако никаких конструктивных предложений по урегулированию ситуации, по словам Анны Беловой, в ответ так и не поступило. Более того, в начале марта губернатор побывал с рабочим визитом в Сатке и Саткинском районе, где посетил ряд производственных объектов, однако проблемы бакальских горняков так и остались без внимания.

Ситуация в БРУ стала темой встреч и консультаций представителей областного комитета ГМПР с руководством и специалистами Минэкономразвития области, Главного управления по труду и занятости области, депутатами ЗСО. В феврале тему обсудили на заседании члены президиума обкома профсоюза. В разговоре приняла участие председатель профкома рудоуправления. Президиум принял решение обратиться через Федерацию профсоюзов области



к секретариату областной трехсторонней комиссии с предложением включить в обсуждение тему поддержки моногородов области, в т. ч. Бакала. По этому решению уже получен положительный ответ: вопрос включен в повестку ближайшего заседания комиссии, которое пройдет в апреле недалеко от Бакала – в г. Сатке, с участием представителей рудоуправления.

– Ситуация в БРУ очень сложная. Настолько, что завтра предприятия может попросту не быть. И она усугубляется тем, что нарушаются – уже не в первый раз – трудовые права работников. По всем нарушениям мы оперативно формируем надзорные органы, – комментирует председа-

тель обкома ГМПР Юрий Горанов. – Бакал и Сатка имеют статус моногородов, территорий опережающего развития, но их социально-экономические проблемы не решаются из года в год. Поэтому мы решили обратиться в областную трехстороннюю комиссию. Мы уже имеем положительный опыт решения проблем металлургов и горняков в том числе через эту комиссию.

Обком ГМПР продолжает контролировать ситуацию в БРУ. Один из обсуждаемых вопросов в рамках консультаций с профкомом – перспектива активных массовых действий трудового коллектива, в том числе митинга в связи с нарушениями трудовых прав работников. Профком также в напряженном графике ведет персональную работу по предстоящим сокращениям. К работе подключилась правовая служба областной организации ГМПР. Большинство сокращаемых – члены профсоюза, в их числе опытные профактивисты и профлидеры. По каждой кандидатуре профком дал мотивированное мнение.

– Мы не разучились еще выполнять свои горняцкие обязанности, мы умеем и хотим работать, заниматься исконно, исторически обусловленным, практикой подтвержденным занятием – добычей и обогащением многотысячных разведанных запасов сидеритов, – подчеркивает Анна Белова. – Почему же мы все время ждем какой-то манной небесной неизвестно от кого? Если люди перестанут заниматься своим профессиональным делом, куда они пойдут в нашем городе, да и в районе? Кто ответит за их благополучие и за будущее города?..

Владимир Широков

Оплата труда

ИНДЕКСАЦИЮ ОБСУДИЛИ ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ

Индексация заработной платы по-прежнему одна из главных социально-экономических проблем металлургов и горняков. Поэтому она остается в приоритетах деятельности областной организации ГМПР. Одна из мер в этом направлении – взаимодействие профсоюза с государственными надзорными органами. Такая работа планомерно ведется не первый год и дает результаты.

Проблема индексации недавно стала одной из главных тем встречи председателя обкома ГМПР Юрия Горанова с руководителем Государственной инспекции труда в Челябинской области Павлом Шишмаковым. Профлидер и гострудинспектор обсудили перспективы взаимодействия в 2016 году, в том числе план совместных проверок предприятий ГМК области. Несмотря на то, что индексация зарплат – обязанность работодателя, закрепленная законодательно (статья 134 Трудового кодекса РФ), на многих предприятиях она не производится, что является правовым нарушением. Именно поэтому в решении проблемы важно участие государственных надзорных органов. Павел Шишмаков заверил лидера областной организации ГМПР в поддержке по данному вопросу.

Уже через несколько дней после этой встречи проблема индексации зарплаты была озвучена на межведомственном совещании при губернаторе области, прошедшем с участием главного государственного инспектора труда в Челябинской области. Павел Шишмаков рассказал об итогах работы Гострудинспекции в 2015 году, включая результаты проведенных надзорных проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства. Почти полтора миллиарда рублей, по его словам, составила общая сумма произведенных по требованиям Гострудинспекции выплат задержанной зарплаты. Выплаты произведены 71221 работнику. Отдельно Павел Шишмаков обратил внимание на необходимость принятия решения по проблеме индексации заработной платы. По итогам совещания достигнута договоренность о предоставлении информации Государственной инспекцией труда в Челябинской области по выявленным в ходе проверок фактам задержек заработной платы, простоям, сокращенной рабочей неделе и необоснованному отправлению работников в отпуск без содержания.



Индексация заработной платы

является государственной гарантией, направленной на компенсацию работающим гражданам роста стоимости потребительской корзины. Индексировать зарплату необходимо всем, кто работает по трудовому договору. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения профсоюза. Если в локальных нормативных актах не предусмотрен такой порядок, законодатель предусматривает необходимость внести в них соответствующие изменения. При индексации заработной платы применяют индекс роста потребительских цен, рассчитываемый органами государственной статистики.

Теория и практика

ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ ДЕЙСТВОВАТЬ

Непростую предысторию Златоустовского электрометаллургического завода помнят многие. Предприятие было создано два года назад на площадке впоследствии ликвидированного Златоустовского металлургического завода. Тогда же на ЗЭМЗ создали первичную профсоюзную организацию, избрали профактив. Активизировать профсоюзную работу и увеличить профчленство – такие задачи на первом этапе поставили в новой первичке. Помощь в этом златоустовцам оказал областной комитет ГМПР: совместно был разработан план мероприятий, определена стратегия действий. Сегодня план поэтапно реализуется.

В рамках задуманного профактив ЗЭМЗ встретился с руководством предприятия, обсудил с ним перспективы социального взаимодействия, в том числе по вопросам обеспечения работников льготами и гарантиями. В конце прошлого года в Златоусте прошло творческое мероприятие по популяризации профсоюзного движения. Тогда же златоустовцы побывали в гостях у челябинских трубопрокатчиков: состоялись экскурсия на производство и семинар по обмену опытом с профлидерами и активистами ЧТПЗ. А совсем недавно специалисты обкома провели обучающий семинар для представителей первички ЗЭМЗ.

На встречу в златоустовском ДК «Металлург» собрались председатели цеховых комитетов и уполномоченные по охране труда. Одной из тем семинара стал общественный контроль за охраной труда на производстве. Технический инспектор обкома Василий Кожухов рассказал об организации и особенностях работы профсоюза в этой области, сделав акцент на деятельности уполномоченных. Участники получили информацию о состоянии травматизма на предприятиях ГМК области, поговорили о мерах, принимаемых для его снижения. Тему завершило детальное знакомство с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», методикой проведения СОУТ. В дискуссионной форме прошло обсуждение текущих задач первички в области охраны труда – создания совместной комиссии (комитета)

по охране труда, доизбрания уполномоченных в цехах и их включения в систему управления охраной труда на предприятии. В свое время, как отметил Василий Кожухов, в коллективе ЗЭМЗ была хорошо поставлена работа уполномоченных, сейчас есть все условия для ее реанимации.

Вторую часть семинара провел заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку. Разговор коснулся организационной структуры ГМПР, основных принципов профсоюзного строительства, приоритетных направлений работы профсоюзов в современных условиях и мотивации профчленства. Все эти вопросы актуальны для первички ЗЭМЗ, одна из насущных задач которой – организационное укрепление, создание профгрупп.

Участники посмотрели учебные фильмы обкома, посвященные охране труда и работе профгруппиров.

– Семинар прошел в активном диалоге. У людей есть интерес и желание действовать, есть настрой на изменения, – подводит итог Владимир Ревенку. – Поэтому будем продолжать намеченную работу, в том числе обучение, тем более что есть запрос на новые семинары, с юридической и психологической тематикой.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Творчество, талант, мастерство

МЕТАЛЛУРГИ ПЕЛИ СЕРДЦЕМ И ДУШОЙ

«Легко на сердце от песни веселой! Она скучать не дает нам века! И любят песню деревни и села, и любят песню у нас на ЧЭМК!» Настоящим музыкальным марафоном на Челябинском электрометаллургическом комбинате отметили начало весны, Международный женский день и приближающееся 85-летие комбината. Два часа со сцены Челябинского ТЮЗа в зал, до отказа заполненный металлургами, лились всенародно любимые песни. Семейный фестиваль золотых голосов в очередной раз доказал, что металлурги – народ талантливый во всех отношениях: и вокальных данных, и танцевальной пластики, и актерского мастерства, и душевной харизмы им не занимать.



Коллектив ЧЭМК всегда был богат певческими талантами, для которых на предприятии регулярно устраиваются различные конкурсы. Но в этом году организаторы – профком и администрация – впервые решили объединить вокальную традицию с семейной, которая на комбинате тоже сильна. Так, с подачи комиссии профкома по охране семьи, родилась идея фестиваля-конкурса «Поющая семья ЧЭМК». И она удалась на все сто.

Подготовка к фестивалю началась еще в феврале, когда состоялся кастинг заявленных на участие семей. Целый месяц с отобранными конкурсантами работали профессионалы – приглашенные специалисты по вокалу, хореографии, режиссуре, звуку и аранжировке. Среди них – хормейстер областного центра народного творчества Татьяна Нечаева, руководитель ансамбля танца «Уральская рябинушка» Татьяна Хромова, преподаватель института культуры Сергей Лукашин. Репетиции шли в напряженном темпе, одновременно на нескольких площадках.

И вот кульминация – день фестиваля. Его героями стали семь семей, представивших три поколения, от самых старших до совсем маленьких внуков. Для большинства из них металлургия стала семейной профессией.

На протяжении всего действия на сцене, украшенной проекцией нежной цветущей сакуры, эмблемами ЧЭМК и ГМПР, поющие семьи держали в напряжении весь зал, а зрители – команды коллег, родственников и друзей – бла-

годарно отвечали и поддерживали их аплодисментами, «кричалками», подпевками, плакатами и атрибутикой. Собственным вокалом, рифмами и шутками эмоций добавляли энергичные ведущие – главный продюсер конкурса, начальник отдела социальной работы ЧЭМК Наталья Челябинова и работник цеха графитации электродов Никита Лукашин.

Основные конкурсные туры, предложенные организаторами, были рассчитаны не только на то, чтобы высветить художественные грани талантов участников, но и на умение показать экспромт, на качественное знание отечественного песенного репертуара и на поддержку болельщиков.

Народной песне был посвящен 1-й тур – «Споемте, друзья!» Яркими костюмами, художественным стилем, продуманными сюжетами выступающие эффектно представили разные национальные культуры и обычаи народов России. Это было главным домашним заданием. Цыганскую рапсодию «Ты лети, моя душа!» в антураже степного приволья, наполненного запахами костра, ветром и птичьим щебетом, исполнила семья **Беспаловых**. С русской народной песней «Как по горкам, по горам», «усиленной» современной ритмикой, выступило обаятельное женское трио **Якуповых**. «Туган як» («Родной край») – так называлась башкирская народная песня, которой завели зал **Абдулловы**, подчеркнув национальный колорит исполнением на родном языке. А **Габовы** тронули душу всенародным хитом «Вологда». Эстафету продолжили три поколения семьи **Любченко**. Наверное, родная фамилия подсказала им обратиться к репертуару группы «Любэ»: их визитной карточкой стало популярное гитарное соло «Выйду ночью в поле с конем». Запоминающиеся образы и характеры кубанских казаков показали **Буленовы**. «А мой милый вареничков хочет» – под этот шуточно-разудалый казачий напев «мой миленький» и «моя чернобривая» успели «наварить» целое блюдо ароматных вареников, которыми тут же попотчевали неподкупное жюри. Казачью тему продолжило, завершив тур, звонко-заунывное «Ой, да не вечер», исполненное супругами **Малыгиными** и их детьми.

Популярные детские песни стали темой 2-го тура. В случайном порядке вытянуть «билет» с хитом из отечественного мультфильма или детского кино и сразу же исполнить его



под фонограмму оказалось заданием не из легких. Справиться с ним помогла активная поддержка зала. Многие болельщики подготовились не хуже участники, принеся с собой песенные тексты.

А дальше металлурги-сопрано, контральто, баритоны и басы вновь удивляли домашними заготовками – заразительными эмоциями, впечатляющими сценами, экзотикой нарядов. Очередной конкурс – «Кинохит» – был приурочен к Году кино в России и посвящен популярным песням отечественной киноклассики.

За три конкурсных тура зрители настолько зарядились энергией музыки и эмоциями, что к концу уже не сдерживали их. И ведущие пошли им навстречу: для групп болельщиков были устроены и состязание «кричалок» – «шумелок», и настоящий караоке-батл.

Активность зала сыграла свою роль при оценке выступлений. По пятибалльной системе семьи оценивали компе-

Случайных побед не бывает. В семье **Беспаловых**

– поют все. Роман – ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела ЧЭМК, Ирина – специалист отдела организации труда и зарплаты. На сцене они выступали вместе с сыновьями – 15-летним Андреем и 8-летним Сергеем. Папа с детства пел в хоре, старший сын 8 лет занимался в вокальной студии. Готовились к конкурсу, как настоящие артисты.

– Репетировали постоянно, – рассказывают Роман и Ирина. – Особенно много с нами занималась Татьяна Нечаева. Даже домой к ней ездили. Репетировали под синтезатор, с профессиональной акустической аппаратурой. Она многому научила, раскрыла наши таланты, расширила творческие возможности. Также много работали с хореографом, режиссером. Мы были настроены на победу, но все-таки уверенности не было. Тем более что соперники – достойные. Спасибо нашим болельщикам за поддержку – их было около 50 человек. И спасибо организаторам за такой праздник!

тентные члены жюри: директор по персоналу и социальной политике ЧЭМК Сергей Горра (председатель жюри), председатель профкома ЧЭМК Олег Дегтярев, председатель центра социальной защиты ЧЭМК Ольга Груздева, председатель Калининского районного совета депутатов г. Челябинска Евгений Глухова, заслуженный работник культуры России Вячеслав Усольцев, аккомпаниатор, баянист Владимир Покуса.

Под гром оваций и гул зала оценивался каждый конкурсный тур. А моментом высшего накала стало итоговое объявление победителей. Отменное исполнительское качество, как подчеркнуло жюри, продемонстрировала каждая семья, поэтому награды – дипломы, подарки и денежные премии – получили все. В номинации «Самая зажигательная семья» победили **Якуповы**, в номинации «Самая оригинальная семья» – **Габовы**. Самыми веселыми и позитивными признаны **Буленовы**, самыми креативными – **Любченко**, они же взяли приз зрительских симпатий. За артистизм награждены **Абдулловы**, за эмоциональность – **Малыгины**. Ну а Гран-при конкурса, звание самой поющей семьи и – как пообещали с улыбкой ведущие – путевку на годовые гастроли по цехам комбината завоевала семья **Беспаловых**.

Как девиз и обещание после поздравлений прозвучали финальные строчки фестиваля. Их пели все – по зову души и сердца, как одна большая семья: «Песне ты не скажешь до свидания! Песня не прощается с тобой!»

Алексей Лаптев

Семейная профессия

МАЛАЯ ЧАСТИЦА БОЛЬШОЙ ИСТОРИИ

Ашинский металлургический завод всегда славился трудовыми династиями. Здесь можно наугад подойти к любому работнику, и он с большой долей вероятности окажется представителем не первого и даже не второго поколения металлургов. А попросишь его рассказать о семье – в родословных отцов и дедов скорее всего найдутся и ветви других заводских династий, уходящие далеко в историю. По-другому, наверное, и не может быть: Аша – город небольшой и удаленный от областного центра, а АМЗ – предприятие градообразующее и одно из старейших на Южном Урале. Не случайно работе с династиями здесь уделяют особое внимание: заводской музей больше 15 лет собирает о них сведения, ведет системный учет, даже готовит фильмы, а администрация и профком традиционно организуют торжественные чествования, встречи поколений.

К чествуемым требования отдельные: кроме того, что династией считаются представители одной фамилии и одной профессии не менее чем в третьем поколении, с суммарным металлургическим стажем не менее 100 лет, ее основателем должен быть работник АМЗ. Представители династии должны трудиться тоже на одном предприятии, желательно в разных подразделениях, и чтобы обязательно была молодежь.

Многочисленное семейство **Петинцевых** – как раз одна из таких династий. В их фамильной трудовой летописи, суммарно насчитывающей больше 200 лет, отразилась история и предприятия, и города, и вековые вехи истории страны, а их родовые ветви разошлись чуть ли не по всему коллективу завода.

Ашинская история рода началась еще до войны, когда в городе металлургов поселился глава будущей династии Степан Петрович. Приехал он из Башкирии вместе с другими трудягами, ставшими жертвами раскулачивания. Почти четверть века составил его путь на АМЗ, в самых огненных цехах – доменном и мартеновском. После рабочих специаль-

ностей, с 4 классами образования, Степан Петрович смог освоить руководящую должность – контрольного мастера цеха, и проявил себя на партийной работе. Его заслуги по достоинству оценены медалями «За трудовое отличие» и «За трудовую доблесть».

Трех бравых сыновей подарила Степану Петровичу супруга, которую он встретил здесь же, в Аше. По-разному сложились их судьбы, но всех троих так или иначе связал нелегкий труд металлурга на АМЗ. Старший, Михаил, участник Великой Отечественной войны, ушел на фронт в 17 лет, был танкистом. Средний, Григорий, отдал предприятию почти 30 лет и с начальной базой 7-летки тоже дорос до рабочего начальства – возглавлял бригаду слесарей. В одном цехе с ним – ЛПЦ-1 – и почти столько же трудилась его жена Тамара Ивановна.

Но дольше всех из братьев «задержался» на заводе младший, Владимир. 30-метровая методическая печь для нагревания слябов на листопрокатном стане на многие годы стала главным местом его работы. Чтобы раскатать сляб на листы, его нужно разогреть точно до 1360 градусов. Недогреешь на 10–20 градусов – стан «ругается», трещит.

Окончание на стр. 6



Семейная профессия

МАЛАЯ ЧАСТИЦА БОЛЬШОЙ ИСТОРИИ

Начало на стр. 5

Это лишь одна из многих тонкостей в его напряженной работе. Здесь, в ЛПЦ-1, он трудился без малого полвека – сортировщиком-сдатчиком, старшим нагревальщиком. Трудился достойно: не раз был лучшим по профессии, его фото висело на заводской Доске почета. Две из его главных наград – медали – такие же, как у отца, третья же особенная – диплом лауреата областной премии имени известного металлурга Г. И. Носова, за наивысшие показатели в работе. Есть в этих наградах и весомая часть труда его жены Галины Ивановны: она работала на подстанции – участвовала в обеспечении работы ЛПЦ-1 и других цехов бесперебойной электроэнергией.

Именно Владимир Степанович первым начал собирать материалы об истории своей семьи.

– Работа металлурга напряженна и сложна. Она требует и физических, и умственных усилий. Поэтому она всесторонне развивает. И поэтому в нашем роду каждый, кто трудился на метзаводе, был мастером своего дела и впоследствии благодаря обретенным знаниям и умениям выходил в рабочие руководители, – не без гордости рассказывает Владимир Степанович. – И все отличались добросовестностью и старательностью, ни у кого ни одного выговора и опоздания.

Позже в сборе и обработке информации Владимиру Степановичу активно помог заводской музей.

– Все материалы мы проверяем и уточняем в архивах предприятия и города. Это большая работа с документами. Также подключаем заводскую газету и профком. Сегодня полностью описано 30 династий, – говорит директор музея Валентина Кириллова. – В каждой семье, биографии находишь что-то особенное. Удивил, например, художнический талант Владимира Степановича – такое впервые в моей практике.

Об этом увлечении Владимира Степановича знают все

родственники и коллеги. Да и как не знать: портретами уставлен и увешан весь его дом. За много лет он запечатлел акварелью и маслом всю родню. Помимо этого рисует исторических деятелей, делает репродукции творений классиков-иконописцев. А недавно передал в музей одну из своих картин, так что теперь в собрании экспонатов, рассказывающих историю завода, есть частичка и вклад рода Петинцевых.

А история рода продолжается во внуках и правнуках. Еще пятеро Петинцевых связали судьбу с градообразующим производством. Стропальщик, подготовитель со-



ставов, обрубщик изложниц, машинист, оператор листоотделки, полировщица – одно только перечисление их специальностей многое говорит о тружениках, достойно принявших на себя, уже по наследству, всю тяжесть и жар «семейной» профессии. Есть их представители и в высоком руководстве: Александр, сын Владимира Степановича, металлург с 22-летним стажем, является заместителем главного энергетика АМЗ. А его дочь Анастасия стала первым

представителем трудового поколения правнуков: она пришла на завод три года назад, после окончания школы (с золотой медалью) и Магнитогорского государственного технического университета (с красным дипломом), сегодня работает в заводоуправлении – специалист по продажам. Она не только умница, но и красавица – участница конкурса «Мисс и Мистер завода». Как представитель молодежи Анастасия полностью поддерживает идею семейной преемственности трудовых поколений и сохранения памяти о родовых истоках.

– Мне было приятно подняться на сцену вместе со своими родственниками, осознать себя частичкой такого большого и заслуженного семейства. Испытала настоящую гордость, – признается Анастасия, вспоминая свое участие в прошлогоднем заводском празднике трудовых династий. – Такие мероприятия – хорошая традиция. Обязательно расскажу детям о нашей династии.

У Анастасии есть родная младшая сестренка – Аня. Она еще учится в школе, но уже задумывается о своем будущем. «Мне хочется быть учительницей, как мама. Но, может быть, я буду работать на заводе, как папа, и продолжу нашу замечательную династию», – написала Аня в своем сочинении. Оно признано победителем заводского конкурса школьных сочинений и опубликовано в заводской многотиражке. Подкупили конкурсное жюри убедительность и рассудительность ребенка: «История семьи – это крошечная частица истории нашего города. Но из таких маленьких, совсем не героических историй складывается наше будущее». Если так думает один из самых юных представителей династии, значит, будущее – действительно сложится.

Неразрывны судьбы Петинцевых с другими семействами-тружениками АМЗ. Родители бабушки Анастасии и Ани, Галины Ивановны, представители династии Канунниковых, а от мужа Анастасии, Виталия, отходит ветвь известных на заводе Шлепенковых. Но это уже – совсем другая история.

Владимир Широков

Здоровый образ жизни

С УРАЛЬСКИХ ГОР – С МЕДАЛЯМИ

Представители Челябинской областной организации ГМПР в очередной раз приняли активное участие в ежегодном Всероссийском фестивале по горнолыжному спорту и сноуборду «Кубок губернатора Челябинской области». И вновь, как и в прошлом году, металлурги и горняки не уехали без наград. На этот раз они поднялись на победном пьедестале на целую ступень выше, став вице-чемпионами.

Фестиваль по горнолыжному спорту и сноуборду на Кубок губернатора области традиционно проходит у подножия Уральских гор, на базе горнолыжного курорта «Солнечная долина». В этом году он стал уже 14-м по счету.

Всего в соревнованиях приняло участие более 40 команд, представлявших предприятия, организации и учреждения области. В соответствии с этим они были разделены на несколько групп.

Представители ГМПР соревновались двумя командами в группе глав городов и районов администраций, Законодательного собрания и правительства Челябинской области. Именно в этой группе разыгрывался главный приз – переходящий Кубок губернатора.



Первую команду металлургов составили спортсмены саткинского комбината «Магnezит» – Любовь Сесюнина, Юрий Цыганков, Алексей Сабуров (председатель профкома) и специалисты правового центра «Металлург» – Сергей Кадышев, Артем Мещеряков. Во вторую команду вошли представители ЧТПЗ – Михаил Гризодуб (заместитель председателя профкома), «ММК-Метиз» – Андрей Солоцкий (председатель профкома), комбината «Магnezит» – Виктория Таушева и областного комитета профсоюза – Юрий Горанов (председатель обкома), Вячеслав Трошин. Группа болельщиков обеспечила спортсменам мощную эмоциональную поддержку.

Высокое горнолыжное мастерство позволило первой команде ГМПР уверенно занять в итоговом протоколе почетное второе место в своей группе. Это результат упорных тренировок, командной сплоченности и наглядная реализация главного юбилейного слогана ГМПР: «С годами крепче стали». Не случайно свое удачное выступление все металлурги посвятили 25-летию ГМПР, а по окончании соревнований каждый из них получил от обкома специально изготовленные по случаю юбилея спортивные медали.

Главной же наградой вице-чемпионов стали врученные им уникальные медали от мастерских декоративно-прикладного искусства, сделанные по образцу наград этапа Кубка Мира по сноуборду в дисциплине сноуборд-кросс.

Заряд бодрости и отличное настроение на многие дни подарили каждому участнику горы, свежий воздух и скоростные спуски по снежной трассе. Впереди новые рубежи и победы!

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СПЛОЧЕННЕЕ!

Спорт не только оздоравливает, но и сплавляет. Поэтому он всегда был надежным помощником в профсоюзной работе. Более 100 металлургов-спортсменов приняли участие в межзаводской спартакиаде, организованной профсоюзным комитетом ОАО «Трубодеваль» и областным комитетом ГМПР. Мероприятие, прошедшее в челябинском поселке Новосинеглазовском, где расположено предприятие Трубодеваль, было посвящено 25-летию юбилею Горно-металлургического профсоюза России.

Идея посостязаться с работниками других предприятий у спортсменов Трубодевали родилась давно. Идею поддержал профком, активное участие в организации приняла инициативная группа работников, членов спортивного совета завода. На спортивный «вызов» откликнулись представители металлургических предприятий Челябинска – ЧЭМК, Челябинского электродного завода, «Челябвтормет», а также студенты Южноуральского многопрофильного колледжа (ЮУМК). На «домашней» площадке – в Новосинеглазовском – их приветствовали председатель профкома Трубодевали Егор Цибульский, зампредела заводского спорткомитета, чемпион области по кикбоксингу, кандидат в мастера спорта Вадим Левченко и специалист орготдела обкома Вячеслав Трошин.

Программа спартакиады включала настольный теннис, стритбол, волейбол и минифутбол – наиболее популярные виды, заявленные по просьбам большинства молодых металлургов. Жаркие баталии одновременно шли и в помещениях, и на улице. Высокое техническое мастерство, отличная физическая подготовка и командный дух, продемонстрированные всеми участниками, придали состязаниям почти профессиональный статус. А в активности, силе желания побиться за честь своего предприятия все команды были равны. Поэтому все были отмечены грамотами и ценными призами – подарочными сертификатами на посещение спортивно-развлекательного комплекса.

А итоговый протокол выглядит так: 1-е место в настольном теннисе – Челябинский электродный завод, 2-е место – ЧЭМК, 3-е – ЮУМК; 1-е место в стритболе – Трубодеваль, 2-е – Челябинский электродный завод, 3-е – ЮУМК; 1-е место в волейболе – Трубодеваль, 2-е – ЧЭМК, 3-е – «Челябвтормет»; 1-е место в минифутболе – Трубодеваль, 2-е – «Челябвтормет», 3-е – ЧЭМК.

Профлидер Трубодевали считает прошедшее мероприятие хорошим началом новой спортивной традиции.

– Благодарим все команды за участие и проявленную активность. Все боролись достойно. Состязания в таком формате, думаю, будем продолжать. И расширять состав предприятий-участников, – подводит итог Егор Цибульский. – Сейчас собираем отзывы и пожелания участников в группе нашей первички «В Контакте» и на сайте областной организации ГМПР.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ОТ ШОКОЛАДНЫХ МАФФИНОВ ДО МУЖСКИХ ШТУЧЕК

Приход долгожданной весны и Международный женский день в ОАО «Южуралкондитер» отметили конкурсом «А ну-ка, девушки!». Его организатором выступила первичная профсоюзная организация при поддержке руководства предприятия.

Девушки на фабрике очень активные и охотно согласились принять участие в конкурсе. Шесть представительниц прекрасного пола: Елена Важенина, Наталья Гудева, Мария Саломатова, Татьяна Симахина, Мария Евдокимова и Марина Кладенкова соревновались за звание лучшей. Жюри, которое возглавила председатель областной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Тамара Кадникова, предстояла нелегкая задача оценить их таланты и мастерство.



Конкурсантки получили домашнее задание: подготовить самопрезентацию, сделать своими руками оригинальный головной убор, приготовить выпечку. Справились они с этим на «отлично». Сколько фантазии проявили участницы при изготовлении головных уборов! Особенно запомнились маленькая черная шляпка с вуалью «Кокетка» от М. Саломатовой и шляпка с множеством цветочков «Скоро лето!» от Н. Гудевой.

А какими мастерицами оказались девушки в кулинарии – это просто класс! Самый красивый торт испекла М. Кладенкова. Торт Н. Гудевой «Домашний» удивил своей нежностью, «Медовик» Т. Симахиной и легкий десерт «Шоколадные маффины» М. Саломатовой отличались оригинальным вкусом.

Среди испытаний были конкурсы «Караоке по-русски» (известные английские песни нужно было исполнить на русском языке), «Мужские штучки» (проявить смекалку и сообразительность в использовании мужских предметов – стамеска, рубанок и др.).

Девушки соревновались на скорость в завязывании хвостиков на голове у мужчин, в одевании малышек на прогулку. Самым интересным получился танцевальный конкурс. Участницам в паре с мужчинами из числа зрителей и болельщиков предстояло воспроизвести танец из просмотренного фрагмента кинофильма. Такое веселое зрелище надо было видеть. Зал просто неистовствовал от эмоций, как, впрочем, и жюри.

По итогам конкурсов первое место заняла Т. Симахина, второе – Е. Важенина, третье – М. Кладенкова. Приз зрительских симпатий достался М. Евдокимовой. Все участницы награждены подарками, цветами, бурными овациями и любовью зрителей.

Наталья Митрофанова, заместитель председателя профкома ОАО «Южуралкондитер».

СОБЫТИЕ

МУЗЕЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

Музей истории профсоюзного движения на Южном Урале стал площадкой проведения заседания Ассоциации работников общественных музеев г. Челябинска.



Заведующая музеем Светлана Захарова познакомила коллег с историей создания музея и провела экскурсию. Подобные заседания Ассоциации проходят ежемесячно и каждый раз на базе одного из музеев г. Челябинска.

Ассоциация работников общественных музеев г. Челябинска в марте отмечает двухлетие. На сегодняшний день она объединяет 33 музея, которые представляют более 60 человек – это музейные работники, экскурсоводы, кураторы школьных музеев, представители турфирм. Возглавляет Ассоциацию Алла Лушников, завкафедрой туризма и музееведения Челябинского государственного института культуры.

Создавалась Ассоциация с целью объединения всех общественных музеев, чтобы была возможность обмениваться опытом, обучаться, – рассказывает Наталья Овчинникова, заместитель председателя Ассоциации, доцент кафедры туризма и музееведения ЧГИК. – Ведь нередко люди, работающие в музее, – не специалисты. Они трудятся по зову души. И часто в работе недостает профессиональных знаний. Поэтому во время наших встреч мы не только знакомимся с различными музеями, но и проводим обучение: как работать с фондами, создавать экспозицию, размещать выставочные экспонаты. Выходит журнал «Музейный вестник», готов к выпуску «Путеводитель по общественным музеям г. Челябинска», в котором представлены 27 музеев.

Музей Федерации профсоюзов оставил прекрасные впечатления, здесь собран богатейший материал, – отметила Наталья Овчинникова. – Светлана Владимировна Захарова – уникальный человек, всегда очень интересно и увлекательно проводит экскурсии. Большую работу ведет со студентами и школьниками.

За успехи в музейной работе Светлана Владимировна удостоена знака Ассоциации, который ей вручили 19 марта в день рождения Ассоциации работников общественных музеев г. Челябинска.

НА ЗАМЕТКУ

«ПРОФКУРОРТ» ФНП ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ

В адрес Федерации профсоюзов Челябинской области поступило письмо за подписью генерального директора ЗАО «СКО ФНП «Профкурорт» А.Б. Иванова.



В письме говорится: «В последнее время по адресам членских профсоюзных организаций ФНП поступают информационные материалы с предложением сотрудничества в организации отдыха для членов профсоюзов от Объединения «СочиПрофКурорт». Данная организация не имеет никакого отношения к уполномоченной компании ФНП ЗАО «СКО ФНП «Профкурорт», незаконно использует товарный знак «Профкурорт», не зарегистрирована в базах ЕГРЮЛ и Минюста, то есть не является юридическим лицом.

В целях защиты интересов членов профсоюзов рекомендуем воздержаться от сотрудничества с объединением «СочиПрофКурорт», в деятельности которого содержатся признаки нарушения законодательства РФ в части незаконного использования средств индивидуализации товаров (работ, услуг) и недобросовестной конкуренции».

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

«МОРСКАЯ ЗВЕЗДА» В ЧЕРНОМОРСКОЙ ЭКЗОТИКЕ

Черноморское побережье – классика отечественного отдыха на фоне экзотической природы. А одно из самых популярных мест – поселок Лазаревское. Здесь, в парковой зоне, в зелени субтропической растительности, в ста метрах от морского побережья находится Центр отдыха и туризма «Морская звезда».

Пансионат имеет превосходную инфраструктуру. Рядом – аквапарк «Морская звезда», дельфинарий, где есть уникальная возможность поплавать с дельфинами и испытать удивительный эффект анималотерапии. Также можно посетить океанариум и развлекательный комплекс «Дельфин», который среди прочих развлечений предлагает бильярд и боулинг. Есть и детский «Луна-Парк», работают спортивные и игровые площадки.

Для любителей спорта в пансионате оборудованы тренажерный зал и теннисный корт. На территории имеется кафе-бар, парикмахерская, танцплощадка, работают экскурсионное бюро, кабинет косметологии, киоски с сувенирами и свежими печатными изданиями. Неподалеку расположен оборудованный пляж, где можно взять в прокат катер, водный велосипед, заняться дайвингом, перекусить в кафе или ресторане.

В «Морской звезде» комплексное трёхразовое питание. Дополнительно на территории пансионата работает кафе-бар, где вас порадуют вкусными и полезными блюдами.

Жилой фонд представлен двумя спальными корпусами с современными комфортными номерами.

По вопросам приобретения путевок обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222 тел.: 264-56-62, 263-87-82

Фото: morskaya-zvezda.bron.me



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ЛОВИСЬ, РЫБКА!

Призовое место делегация Федерации профсоюзов Челябинской области привезла с чемпионата Уральского федерального округа по рыбной ловле на мормышку. Он проходил в Курганской области на озере Орлово.

Такой чемпионат по рыбной ловле проводится уже в третий раз. Его участниками стали 44 профсоюзные команды рыбаков: 14 – из Челябинской области, 17 – из Курганской, 10 – из Свердловской и 3 – из Тюменской области.

В состав делегации Челябинской области из 47 человек вошли представители областных организаций профсоюзов работников АСМ, АПК, ГМПП, здравоохранения, пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ. В их числе две женщины, которые оказались единственными представительницами прекрасного пола среди участников чемпионата. Это Ольга Андреева (ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК») и Неля Батиева (ОАО «Первый хлебокомбинат»).

Среди профсоюзных команд Уральского федерального округа первое место заняли курганские рыболовы, на втором месте – команда Федерации профсоюзов Свердловской области, на третьем – рыбаки команды Федерации профсоюзов Челябинской области.

Итоги соревнования подводились также в личном и командном первенствах каждой территориальной организации. Лучшим рыбаком Федерации профсоюзов Челябинской области стал Рафаил Гафаров (здравоохранение). Он также поймал самую крупную рыбу весом около килограмма, за что был отмечен в специальной номинации. Второе и третье место у работников ОАО «Первый хлебокомбинат» Александра Прокопца и Виталия Носова.

Среди команд лучшей стала одна из трех команд ППО ОАО «Первый хлебокомбинат». Поощрительные призы получили рыбаки из команды слабослышащих (ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК») Вячеслав Горбунов и Сергей Чернышев.

И, конечно же, были отмечены единственные женщины-рыбачки, соревновавшиеся наравне с мужчинами. Одна из них – Ольга Андреева, ветеран ЧТЗ. Она давно увлекается рыбалкой, трижды была чемпионом моторного завода по рыбной ловле. Сейчас она находится на заслуженном отдыхе и продолжает активный образ жизни.

- Вообще-то я больше предпочитаю летнюю рыбалку, - рассказывает Ольга Андреева. - Но когда мне предложили выступить за команду ЧТЗ, согласилась без раздумий. Правда, улов у меня в этот раз был небольшой – одна рыбка. А многие вообще ничего не поймали. Хотелось бы, чтобы в будущем соревнования проходили в более рыбных местах. Весь интерес в том, чтобы видеть клев. Мероприятие мне очень понравилось и спасибо профсоюзам за его организацию.

Своими впечатлениями поделился Владимир Майоров, председатель ППО «Челябмедтранс»:

- Эмоции от участия в чемпионате самые позитивные. В неформальной обстановке люди могли познакомиться, пообщаться друг с другом. Такие мероприятия нужны для того, чтобы объединять профсоюзы на уровне федерального округа.

Ирина Юрьева

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ
УВОЛЬНЕНИЕ ЗА НЕДОВЕРИЕ

С помощью правовой инспекции Федерации профсоюзов Челябинской области Н. Зяблицева, директор Шумовского Дома культуры Красноармейского района, сохранила свое доброе имя и была восстановлена на работе. Работодатель уволил ее за недоверие.

Н. Зяблицева работала директором Дома культуры с сентября 2011 года до октября 2015 года, пока не была уволена по статье за недоверие (п.7 ч.1 ст. 81 ТК РФ). Не согласившись с таким решением работодателя, она решила отстаивать свои права через суд и обратилась за помощью в правовую инспекцию Федерации профсоюзов области, где ей была оказана юридическая помощь в составлении искового заявления и защите в суде.

- Увольнение за недоверие является видом дисциплинарного взыскания (ч.3 ст.192 ТК РФ), при применении которого работодатель обязан соблюдать порядок, установленный статьей 193 ТК, - комментирует юрисконсульт Федерации Галина Корзо, представлявшая интересы истицы в суде. - Работодатель должен был потребовать от работника объяснительную, провести служебное расследование, чтобы установить тяжесть проступка и на основании документов доказать виновные действия. Однако ничего этого не было сделано.

Помимо того, что работодатель нарушил порядок увольнения, незаконным оказалось и само увольнение. Расторжение трудового договора по п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса в связи с утратой доверия возможно только в отношении работников, являющихся материально-ответственными лицами, и только в том случае, если виновные действия доказаны документально. Н. Зяблицева не имела прямого отношения к денежным и товарным ценностям и никаких виновных действий не совершала.

Суд первой инстанции, рассмотрев все доводы, встал на сторону истицы, приняв решение восстановить ее на работе. Работодатель даже и не пытался оспорить такой исход дела, так как слишком очевидными были его незаконные действия.

Н. Зяблицева была восстановлена на работе и помимо причитающихся выплат за время вынужденного прогула получила компенсацию морального вреда. А самым главным результатом этой тяжбы с работодателем стало сохранение доброго имени руководителя учреждения культуры, хорошо известного у себя в поселении и в районе.

Увольнение за недоверие может серьезно повлиять на репутацию работника и в будущем даже помешать при трудоустройстве. Поэтому необходимо помнить, что за свои права обязательно нужно бороться – рекомендуют юристы правовой инспекции Федерации профсоюзов.

Ирина Митрошина

Челябинский учебно-методический центр профсоюзов

проводит семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов

12 – 13 апреля 2016 года

В программе:

- Правовые основы деятельности профсоюзов.
- Организационная работа профкома.
- Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.
- Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства.
- Права и организация работы профсоюза по осуществлению контроля за состоянием охраны труда на предприятии.
- Организация финансовой работы профкома.
- Мотивация профсоюзного членства.

Каждому участнику выдается комплект методической литературы и удостоверение о повышении квалификации.

Семинар проводится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208
Начало работы семинара в 10.00,
регистрация участников с 9.30

Заявки на обучение предоставляются
письменно или по телефонам:
237-17-32, 237-04-55, 237-17-29.

ВСЕ НА ПЫЖНЮ!

Челябинский областной комитет профсоюза работников жизнеобеспечения провел лыжные соревнования в парке культуры и отдыха им. Ю. Гагарина г. Челябинска. Посвящались они 75-летию областной организации.

Участниками соревнования стали около 80 человек – представители практически всех первичных профорганизаций профсоюза жизнеобеспечения г. Челябинска. Лыжные гонки проходили в командном и личном зачетах.

В командном первенстве победила одна из двух команд МУП «ПОВВ» (всего их было 10), второе место у команды ООО «Курчатовское ПЖРЭО», третье заняли представители ООО «Компания «Жилкомсервис».

В личном зачете в различных возрастных группах от 18 и старше 60 лет среди мужчин победителями стали Данил Зенченко (ООО «Курчатовское ПЖРЭО»), Юрий Дмитриев (МУП ПОВВ), Геннадий Уткин (МУП «ПОВВ»). Лучший результат среди женщин показали Анна Саблина (АО «Челябинскгоргаз»), Ирина Рукавцова (МУП «ПОВВ»), Раиса Попова (МУП «ПОВВ»).

- Прекрасная погода, массовое участие спортсменов, большое количество болельщиков - все это создавало атмосферу праздника, - отмечает председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Спиридонов.

Завершился спортивный праздник церемонией награждения. Победителям вручили почетные грамоты областной организации профсоюза и денежные премии.

